



Карітас України
Міжнародний Благодійний Фонд
CARITAS UKRAINE

Затверджую:

Президент
Міжнародного Благодійного Фонду
«Карітас України»
Т. Ставнич

(дата)

ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ ТА ШАХРАЙСЬКИМ ДІЯМ

1. Вступ

Міжнародний благодійний фонд «Карітас України» (далі – Карітас України, який виступає в якості основної благодійної організації Української Греко-Католицької Церкви, учасник «Карітасу Інтернаціоналіс» (далі-КІ) та «Карітасу Європа» (далі-КЄ), організації засновані Карітасом України та організації засновані ними, створюють єдину мережу (далі - мережа Карітасу України). Усі організації члени мережі Карітасу України рішуче прагнуть до створення середовища, яке сприятиме реалізації основної місії, а також запобіганню та боротьбі з шахрайством, корупцією, легалізацією незаконних доходів, фінансуванням тероризму та іншими забороненими практиками відповідно до міжнародних стандартів. У зв'язку з цим мережа Карітасу України очікує, що всі фізичні та юридичні особи, які беруть участь у діяльності дотримуватимуться найвищих стандартів Етичного кодексу та вживатимуть відповідних заходів для запобігання та протидії будь-яким забороненим практикам.

Мережа Карітасу України однозначно вказує на недопустимість корупції та шахрайству в мережі. Карітас України зберігатиме нульову толерантність та жодним чином не допускатиме будь-які корупційні та шахрайські дії у роботі мережі. Прояви корупції та шахрайських дій у всіх формах порушують етичні норми та стандарти мережі та суперечать фундаментальним принципам Карітасу.

У своїй діяльності та відповідно до цінностей, основоположних принципів та впровадженої системи Убезпечення мережа Карітасу України прагне досягти:

- культури високих етичних стандартів діяльності працівників мережі Карітасу України;
- культури впровадженої системи Убезпечення, яка захищає працівників та бенефіціарів
- дотримання чинного законодавства України
- дотримання договірних та інших зобов'язань із підрядниками
- дотримання політик та процедур , які діють у мережі Карітасу України;
- належної підзвітності перед донорами та іншими партнерами, працівниками та бенефіціарами мережі Карітасу України.

Політика протидії корупції та шахрайству є частиною системи Убезпечення, з якою мають бути ознайомлені всі працівники, партнери, волонтери, підрядники. Бенефіціари у відкритому доступі можуть ознайомитися з системою Убезпечення на сайті Карітасу України.

2. Сфера застосування політики

Ця політика застосовується до будь-яких порушень або підозрюваних порушень у сфері корупції та шахрайства, що стосуються усіх членів правління, працівників, волонтерів, партнерів, підрядників, які діють від імені мережі Карітасу України.

Усі працівники, волонтери та партнери, які діють від імені Карітасу України, та бенефіціари, зобов'язані діяти відповідно до положень політики.

Керівництво Карітасу України та директори організацій у мережі Карітасу України несуть відповідальність за запобігання та виявлення корупції та шахрайства.

3. Загальні визначення та терміни

3.1 Корупція.

Карітас України трактує корупцію як зловживання довіреними повноваженнями для особистої користі, що відповідає визначенню законодавства України та міжнародним конвенціям. Зокрема, це поняття охоплює хабарництво, відкат, розкрадання, шахрайство, вимагання та кумівство або аналогічні неправомірні дії.

Корупція - використання суб'єктами, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», наданих їм службових повноважень, чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

Корупція охоплює як прийняття, так і виплату хабарів та інші форми активної чи пасивної неправомірної поведінки. У класичному розумінні корупція зазвичай передбачає передачу грошових коштів за виконання надмірної вимоги, або пропозицію надати грошові кошти, щоб отримати певну послугу чи пільгу. Корупція також може приймати інші форми, наприклад, привілейований доступ до роботи тощо.

Карітас розуміє концепцію корупції у більш широкому сенсі, включаючи й інші форми свідомого нецільового використання доручених коштів всупереч угоді.

Ця політика охоплює всі форми навмисного зловживання. Наступні визначення описують деякі типові форми корупції і, таким чином, можуть сприяти підвищенню обізнаності про корупцію:

Конфлікт інтересів виникає в ситуаціях, коли особа має особистий інтерес, що впливає або потенційно може вплинути на неупереджене та об'єктивне виконання своїх службових обов'язків. До особистих інтересів належать переваги для себе чи для членів родини, родичів, друзів та осіб чи організацій, із якими працівники мають чи мали ділові або політичні стосунки. Дане визначення розкрито та регулюється окремою Політикою запобігання конфлікту інтересів, з яким мають бути ознайомлені всі працівники, волонтери, партнери, підрядники мережі Карітасу України.

Хабарництво – пропозиція, дача (активний підкуп), отримання, вимагання або прийняття (пасивна корупція) чогось цінного з метою впливу на дії посадової особи при виконанні нею громадських та статутних зобов'язань.

Відкат — це форма підкупу шляхом переговорів, при якій особа отримує хабар в обмін на надані послуги. Винагорода (гроші, товари чи послуги, що передаються) обговорюється заздалегідь. Відкат відрізняється від інших видів хабарів тим, що мається на увазі попередня змова між двома сторонами, а не однією стороною, яка вимагає хабар у іншої. Метою відкату, як правило, є спонукання іншої сторони до співпраці у незаконній схемі.

Корупція відносно подарунків охоплює випадки, коли подарунок чи інша фінансова винагорода пропонується, дається, запитується чи отримується з розрахунком отримати послугу у відповідь. Подарунок – грошові кошти, рухомі і нерухомі речі або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової. Подарунки та прояви гостинності самі по собі можуть бути ознаками корупційної поведінки. Їх можна використовувати як засіб сприяння корупції, або оточуючі можуть сприймати їх як прояви корупції. Подарунки включають передані політичні чи

благодійні пожертви. Прояви гостинності можуть включати харчування, розміщення в готелі, перельоти, розваги.

Категорично забороняється вимагати чи просити подарунки (незалежно від їх вартості) для себе або близьких осіб, від юридичних та фізичних осіб. Дозволено отримувати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, якщо: 1) вартість такого подарунку одноразово не перевищує розмір одного прожиткового мінімуму для працездатної особи на день прийняття подарунку 2) сукупна вартість таких подарунків від однієї особи (групи осіб) протягом року не перевищує розміру двох прожиткових мінімумів для працездатної особи. Зазначені подарунки дозволено отримувати лише за таких умов: подарунки отримуються не у зв'язку зі здійсненням особами діяльності, пов'язаної з виконанням посадових функцій; особа, яка дарує, не перебуває в підпорядкуванні (не є бенефіціаром) особи, якій вона дарує подарунок. Після отримання дозволеного подарунка особа зобов'язана не приймати рішень та не вчиняти дій на користь особи, від якої отримано такий подарунок. Рішення, прийняте особою на користь особи, від якої вона чи її близькі особи отримали подарунок, вважається таким, що прийняте в умовах конфлікту інтересів. Такі рішення підлягають скасуванню. Подарунки, отримані від бенефіціарів, як вияв їх вдячності, можуть бути прийняті лиш за умови, якщо вони будуть передані в загальне користування працівників організації.

Непотизм (Кумівство) – надання переваг членам родини чи друзям незалежно від їх компетенції. До працівників ставляться сприятливо через особисті стосунки, а не через професійну та об'єктивну оцінку їхніх навичок та кваліфікації.

Вимагання відбувається, коли особа незаконно вимагає або отримує гроші чи майно шляхом залякування. Вимагання може включати погрози фізичної або матеріальної шкоди, погрози звинуватити когось у злочині або погрози розкрити певну небажану для розкриття інформацію.

Розкрадання – привласнення або неправомірне використання майна чи коштів, законно довірених особі в силу її повноважень

3.2. Шахрайство.

Шахрайство – це навмисна неправомірна дія, яка призводить до фінансових збитків організації і зазвичай також призводить до отримання шахраєм фінансової користі. Шахрайство в широкому розумінні можна визначити як будь-яке навмисне неправдиве представлення даних, ненадання інформації або зловживання службовим становищем, що здійснюється з метою отримання користі, заподіяння збитку або піддати інших ризику втрати.

Що є складовими поняття шахрайства в мережі Карітасу України:

- неправомірна діяльність, що призводить до виникнення фактичних або можливих збитків у мережі Карітасу України (включаючи розкрадання коштів, товарів чи іншого майна);
- навмисна фальсифікація, приховування, знищення або використання фальсифікованої документації;
- розкриття конфіденційної та захищеної інформації іншим сторонам, неналежне використання інформації або положень;
- заволодіння чужим майном або придбання права на майно шляхом обману чи зловживання довірою

4. Принципи протидії та запобігання корупції та шахрайства у мережі Карітасу України..

4.1. Принципи протидії корупції та шахрайству

У повсякденній роботі співробітники, волонтери, партнери, підрядники мережі Карітасу України мають:

- уникати стосунків та ситуацій, коли їх будь-яким чином можна запідозрити у корупції або шахрайстві.

- працювати або співпрацювати, таким чином, щоб максимально запобігти випадкам корупції, забезпечуючи дотримання чітких правил та прозорого адміністрування всіх операційних процесів у роботі, усвідомлюючи постійний ризик виникнення корупції, шахрайства та конфлікту інтересів у повсякденній роботі.

- працювати і поза межами власної організації над тим, щоб сприяти поширенню принципу нульової толерантності та викорінення корупції та шахрайства.

Керівництво Карітасу України та директори локальних організацій мережі Карітасу несуть особливу відповідальність за сприяння протидії корупції та шахрайства на всіх рівнях та вживати заходів задля запобігання будь-яких випадків шахрайства або корупції та належного їх розгляду згідно Процедури розгляду чутливих скарг та надання зворотного зв'язку.

4.2. Превентивні дії Карітасу України на шляху протидії корупції та шахрайським діям

Для мінімізації ризиків корупції та шахрайства у мережі Карітасу України застосовує такі методи:

- Проведення навчання та ознайомлення під підпис всіх працівників, волонтерів, партнерів та підрядників функції із системою Убезпечення, яка включає в себе набір політик та процедур, а саме : Етичний кодекс. Норми поведінки для працівників мережі Карітасу України; Політика захисту дітей; Захист від зловживань та експлуатації; Політика протидії домаганням; Політика протидії корупції та шахрайству; Політика запобігання конфлікту інтересів; Політика протидії торгівлею людьми; Політика безпечного найму персоналу; Процедура розгляду чутливих скарг та надання зворотного зв'язку; Реєстрація та розгляд всіх випадків, включаючи підозрювані та підтвержені корупційні та шахрайські дії, відповідно до Процедури розгляду чутливих скарг та надання зворотного зв'язку у мережі Карітасу України.
- Забезпечення ведення обліку всіх доходів і витрат, а також надходжень, рахунків-фактур та підтверджуючих документів.
- Гарантія здійснення та виконання внутрішнього фінансового контролю.
- Обмеження та суворий контроль доступу до конфіденційної інформації.
- Проведення системного внутрішнього аудиту для перевірки фінансової діяльності та дотримання затверджених політик та процедур у мережі Карітасу України
- Встановлення чітко визначених функцій персоналу та ієрархії підпорядкування
- Обізнаність персоналу щодо розпізнавання ознак можливої корупції та шахрайства
- Згідно Процедури здійснення закупівель та встановлених лімітів закупівель.

Ці процедури мають бути оформлені відповідними протоколами. Під час надзвичайних ситуацій ліміти можуть бути змінені відповідним наказом по організаціям.

- Дотримання чіткої матриці авторизації платежів згідно процедури закупівель у кожній організації мережі Карітасу України.

5. Види та обсяги відповідальності

1. Керівництво, співробітники, волонтери, партнери та підрядники мережі Карітасу України повинні під час виконання своєї роботи та в поза робочий час дотримуватися положень цієї Політики, діяти у відповідності з таким положеннями та уникати дій, які можуть призвести до вчинення корупції та шахрайства у будь-якій її формі.
2. У випадку доведеного порушення працівниками мережі Карітасу України положень цієї Політики, такі працівники будуть притягнуті до дисциплінарної відповідальності, яка передбачена Кодексом законів про працю України та Правилами внутрішнього трудового розпорядку Карітасу України у вигляді догани або звільнення.
3. Партнери, волонтери, фізичні та юридичні особи (підрядники), з якими Карітас України укладає цивільно-правові та інші договори та контракти повинні під час співпраці з організаціями мережі Карітасу України дотримуватися положень цієї Політики. Порушення цими особами положень Політики буде підставою для припинення договірних та/або партнерських відносин з цими особами.
4. Керівники, працівники, волонтери, партнери, підрядники мережі Карітасу України за вчинення правопорушень, які містять доведені вчинки корупції та шахрайства, можуть бути притягнуті до кримінальної відповідальності у встановленому порядку Кримінальним кодексом України .
5. За підкуп працівника мережі Карітасу України до кримінальної відповідальності можуть бути притягнуті як самі працівники, які прийняли пропозицію або отримали неправомірну пропозицію, так і особи, які пропонували або надали таку неправомірну вигоду працівнику.
6. За пропозицію, обіцянку або надання неправомірної вигоди службовій особі органу влади чи органу місцевого самоврядування до кримінальної відповідальності можуть бути притягнуті керівники, працівники, волонтери та партнери мережі Карітасу України.
7. За зловживання впливом, тобто здійснення впливу на прийняття рішення особою, уповноваженою на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, до кримінальної відповідальності можуть бути притягнуті особи, які пропонували або надали таку неправомірну вигоду..

5. Механізм повідомлень

Протидія корупції та шахрайству у мережі Карітасу України є частиною діючої системи Убезпечення. Повідомлення про порушення Політики протидії корупції та шахрайським дій у мережі Карітасу України визначаються та подаються згідно **Процедурі розгляду чутливих скарг та надання зворотного зв'язку**. Кожний працівник при прийомі на роботу у мережу Карітасу України має пройти навчання та ознайомитися з даним Механізмом. Процедура також розміщена на відкритому ресурсі на веб-сайті Карітасу України. Вона доступна для кожного, щоб інші зацікавлені сторони, в тому числі партнери, підрядники та бенефіціари були обізнані із її важливими принципами.

Будь-яка особа, яка звертається із заявою про скоєне порушення чи підозру у скоєнні порушення, має діяти добросовісно і мати достатні підстави вважати, що подана інформація є підозрою про порушення даної Політики . Дане звернення буде зафіксовано, сторони будуть оповіщені про початок збору та аналізу інформацію. Вповноважений склад комісії перегляне дане звернення та після розгляду зібраної інформації проінформує сторони про результати розгляду такого звернення.

Будь-які звинувачення, які згодом будуть визнані безпідставними, зловмисними або свідомо неправдивими, розцінюватимуться як серйозне дисциплінарне порушення. Особа, права якої було порушено неправдивим повідомлення заявою/скаргою в праві звернутись до суду з позовом до звинувачувальної сторони про захист честі та гідності, ділової репутації (стаття 23 Цивільного кодексу України) та вимагати відшкодування моральної шкоди.

Президент Карітасу України та директори локальних організацій у мережі Карітасу України несуть відповідальність за дотримання політики протидії корупції та шахрайства працівниками мережі, включаючи постійний контроль за дотриманням працівниками даної політики та її перегляд у разі потреби.

5.1. Визначень видів відповідальності щодо корупційних та шахрайських дій згідно Кримінального кодексу України

5.1.1 Шахрайство — заволодіння чужим майном або придбання права на майно шляхом обману чи зловживання довірою (стаття 190 Кримінального кодексу України). Карається штрафом від двох тисяч до трьох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від двохсот до двохсот сорока годин, або виправними роботами на строк до двох років, або обмеженням волі на строк до трьох років.

Шахрайство, вчинене повторно, або за попередньою змовою групою осіб, або таке, що завдало значної шкоди потерпілому, - карається штрафом від трьох тисяч до чотирьох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк від одного до двох років, або обмеженням волі на строк до п'яти років, або позбавленням волі на строк до трьох років.

Шахрайство, вчинене у великих розмірах, або шляхом незаконних операцій з використанням електронно-обчислювальної техніки, карається позбавленням волі на строк від трьох до восьми років.

Шахрайство, вчинене в особливо великих розмірах або організованою групою, - карається позбавленням волі на строк від п'яти до дванадцяти років з конфіскацією майна.

5.1.2 Підrobка документів на переказ, платіжних карток чи інших засобів доступу до банківських рахунків, електронних грошей, а так само придбання, зберігання, перевезення, пересилання з метою збуту підrobлених документів на переказ, платіжних карток або їх використання чи збут, а також неправомірний випуск або використання електронних грошей - карається штрафом від трьох до п'яти тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Ті самі дії, вчинені повторно або за попередньою змовою групою осіб, - караються штрафом від п'яти до десяти тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян¹.

5.1.3. Крадіжка (Стаття 185 Кримінального кодексу України)- таємне викрадення чужого майна - карається штрафом від однієї тисячі до трьох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від вісімдесяти до двохсот сорока годин, або виправними роботами на строк до двох років, або арештом на строк до шести місяців, або обмеженням волі на строк до п'яти років.

¹ Під документами на переказ слід розуміти документ в паперовому або електронному виді, що використовується банками чи їх клієнтами для передачі доручень або інформації на переказ грошових коштів між суб'єктами переказу грошових коштів (розрахункові документи, документи на переказ готівкових коштів, а також ті, що використовуються при проведенні міжбанківського переказу та платіжного повідомлення, інші).

Крадіжка, вчинена повторно або за попередньою змовою групою осіб, - карається арештом на строк від трьох до шести місяців або обмеженням волі на строк до п'яти років або позбавленням волі на той самий строк.

Крадіжка, поєднана з проникненням у житло, інше приміщення чи сховище або що завдала значної шкоди потерпілому, - карається позбавленням волі на строк від трьох до шести років.

Крадіжка, вчинена у великих розмірах, - карається позбавленням волі на строк від п'яти до восьми років.

Крадіжка, вчинена в особливо великих розмірах або організованою групою, - карається позбавленням волі на строк від семи до дванадцяти років з конфіскацією майна.

5.1.4. Підкуп працівника підприємства, установи чи організації (Стаття 354 Кримінального Кодексу України) - пропозиція чи обіцянка працівникові підприємства, установи чи організації, який не є службовою особою, або особі, яка працює на користь підприємства, установи чи організації, надати йому (їй) або третій особі неправомірну вигоду, а так само надання такої вигоди за вчинення чи невчинення працівником будь-яких дій з використанням становища, яке він займає, або особою, яка працює на користь підприємства, установи чи організації, в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи - караються штрафом від ста до двохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк до ста годин, або виправними роботами на строк до одного року, або обмеженням волі на строк до двох років, або позбавленням волі на той самий строк.

Ті самі дії, вчинені повторно або за попередньою змовою групою осіб, - караються штрафом від двохсот п'ятдесяти до п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від ста до двохсот годин, або виправними роботами на строк до двох років, або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на той самий строк.

Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання працівником підприємства, установи чи організації, який не є службовою особою, або особою, яка працює на користь підприємства, установи чи організації, неправомірної вигоди, а так само прохання надати таку вигоду для себе чи третьої особи за вчинення чи невчинення будь-яких дій з використанням становища, яке займає працівник на підприємстві, в установі чи організації, або у зв'язку з діяльністю особи на користь підприємства, установи чи організації, в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи - караються штрафом від двохсот п'ятдесяти до п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від ста до двохсот годин, або обмеженням волі на строк до двох років, або позбавленням волі на той самий строк.

Дії, вчинені повторно або за попередньою змовою групою осіб чи поєднані з вимаганням неправомірної вигоди, - караються штрафом від п'ятисот до семисот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від ста шістдесяти до двохсот сорока годин, або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на той самий строк.

Особа, яка запропонувала, пообіцяла або надала неправомірну вигоду, звільняється від кримінальної відповідальності за злочини, передбачені статтями 354, 368-3, 368-4, 369, 369-2 Кримінального Кодексу України, якщо після пропозиції, обіцянки чи надання неправомірної вигоди вона - до отримання з інших джерел інформації про цей злочин органом, службова особа якого згідно із законом наділена правом повідомляти про підозру, - добровільно заявила про те, що сталося, такому органу та активно сприяла розкриттю злочину, вчиненого особою, яка одержала неправомірну вигоду або прийняла її пропозицію чи обіцянку. Зазначене звільнення не застосовується у разі, якщо пропозиція, обіцянка чи надання неправомірної вигоди були вчинені по відношенню до службових/посадових осіб іноземних держав².

² Під особою, яка працює на користь підприємства, установи, організації, слід розуміти особу, яка виконує роботу або надає послугу відповідно до договору з таким підприємством, установою, організацією.

5.1.5. Привласнення, розтрата майна або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем (Стаття 191 Кримінального Кодексу України), привласнення чи розтрата чужого майна, яке було ввірене особі чи перебувало в її віданні, - карається штрафом від двох тисяч до п'яти тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк до двох років, або обмеженням волі на строк до чотирьох років, або позбавленням волі на строк до чотирьох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років або без такого.

Привласнення, розтрата або заволодіння чужим майном шляхом зловживання службовою особою своїм службовим становищем - карається обмеженням волі на строк до п'яти років або позбавленням волі на той самий строк, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

Дії, передбачені частинами першою або другою цієї статті, вчинені повторно або за попередньою змовою групою осіб, - караються обмеженням волі на строк від трьох до п'яти років або позбавленням волі на строк від трьох до восьми років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

Дії, передбачені частинами першою, другою або третьою цієї статті, якщо вони вчинені у великих розмірах, - караються позбавленням волі на строк від п'яти до восьми років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

Дії, передбачені частинами першою, другою, третьою або четвертою цієї статті, якщо вони вчинені в особливо великих розмірах або організованою групою, - караються позбавленням волі на строк від семи до дванадцяти років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років та з конфіскацією майна.

5.1.6. Дрібне викрадення чужого майна (Стаття 51 Кодексу України про адміністративні правопорушення) шляхом крадіжки, шахрайства, привласнення чи розтрата - тягне за собою накладення штрафу від десяти до тридцяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням двадцяти процентів заробітку, або адміністративний арешт на строк від п'яти до десяти діб.

Повторне протягом року вчинення правопорушення, передбаченого частиною першою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, - тягне за собою накладення штрафу від тридцяти до п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк від одного до двох місяців з відрахуванням двадцяти процентів заробітку, або адміністративний арешт на строк від десяти до п'ятнадцяти діб.

Викрадення чужого майна вважається дрібним, якщо вартість такого майна на момент вчинення правопорушення не перевищує 0,2 неоподаткованого мінімуму доходів громадян.

5.1.7. За наявності в діях працівника порушень посадових обов'язків передбачених трудовим договором, посадовою інструкцією, правилами внутрішнього трудового розпорядку, нормами Кодексу законів про працю, працівник може притягатися до дисциплінарної (догана, звільнення), матеріальної відповідальності відповідно до законодавства про працю, діючого на момент скоєння такого порушення (проступку).

Під неправомірною вигодою слід розуміти грошові кошти чи інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які пропонують, обіцяють, надають чи одержують без законних на те підстав.

Під пропозицією слід розуміти висловлення працівнику підприємства, установи чи організації, особі, яка надає публічні послуги, або службовій особі наміру про надання неправомірної вигоди, а під обіцянку - висловлення такого наміру з повідомленням про час, місце, спосіб надання неправомірної вигоди.

Повторним визнається злочин, вчинений особою, яка раніше вчинила будь-який із злочинів, передбачених зазначеними статтями.

Під вимаганням неправомірної вигоди слід розуміти вимогу щодо надання неправомірної вигоди з погрозою вчинення дій або бездіяльності з використанням свого становища, наданих повноважень, влади, службового становища стосовно особи, яка надає неправомірну вигоду, або умисне створення умов, за яких особа вимушена надати неправомірну вигоду з метою запобігання шкідливим наслідкам щодо своїх прав і законних інтересів.