

**ЗВІТ**  
**за результатами дослідження**  
**«Працевлаштування людей з інвалідністю»**  
травень 2024 року

## **ЗМІСТ**

- 1. Резюме**
- 2. Ключові результати**
- 3. Методологія**
- 4. Загальні результати**
  - 4.1.1. Опитування осіб з інвалідністю**
  - 4.1.2. Опитування ключових інформантів**
  - 4.1.3. Опитування потенційних роботодавців**
- 5. Висновки**
- 6. Рекомендації**

## Резюме

**Сектор (програма):** Inclusion

**Області України, в яких проводилось дослідження:** Харківська, Івано-Франківська, Львівська, Тернопільська

**Назва мережі Карітас (які брали участь у дослідженні):** Карітас Харків, Карітас Дрогобич, Карітас Стрий, Карітас Івано-Франківськ та Карітас Тернопіль. Допомогали збирати дані: Карітас Борислав, Карітас Хмельницький, Карітас Київ, Карітас Волинь, Карітас Жовква та Карітас Полтава

**Мета дослідження:** Визначити потребу у осіб з інвалідністю у працевлаштуванні та готовність організації/ підприємств і їх можливості у працевлаштуванні осіб з інвалідністю.

Звіт підготовлено менеджером з моніторингу і оцінки Катериною Кухтій.

## Ключові результати

- 100% роботодавців, де працюють особи з інвалідністю повністю або частково вирішили питання доступності робочого середовища для осіб з інвалідністю;
- 88% інформантів вважають «Доступність адаптивних технологій та обладнання на робочому місці» однією з найбільших важливих можливостей у працевлаштуванні осіб з інвалідністю;
- 76% ключових інформантів вважають «Програми соціальної адаптації та підтримки на робочому місці» одними з найбільш ефективними для сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю;
- 72% осіб з інвалідністю мають потребу в додатковому навчанні з метою подальшого працевлаштування;
- 67% роботодавців потребують додаткового фінансування на навчання/перекваліфікацію осіб з інвалідністю;
- 65% інформантів зацікавлені в ініціативах або програмах для сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю;
- 59% інформантів вважають однією із найефективніших стратегій «Розвиток програм та послуг, спрямованих на професійну адаптацію та підтримку осіб з інвалідністю на робочому місці»;
- 55% опитаних роботодавців готові розглядати кандидатів з інвалідністю на вакансії в своїх компаніях;
- 47% ключових інформантів вважають брак підтримки від уряду або організацій основною з проблем, які ускладнюють працевлаштування осіб з інвалідністю;
- 44% роботодавців знають про підтримку від держави при працевлаштуванні людей з інвалідністю;
- 42% осіб з інвалідністю зустрічаються з перешкодами під час пошуку роботи;
- 41% осіб з інвалідністю зацікавлені у працевлаштуванні;
- 33% роботодавців бачать певні переваги найму осіб з інвалідністю для їхньої компанії.

## Методологія

Для цього дослідження було використано два основних типи джерела даних, які слугували основою для аналізу: опитування осіб з інвалідністю, батьків/опікунів осіб з інвалідністю та структуровані інтерв'ю з ключовими інформантами – головами населених пунктів, представниками адміністрацій, лідерами місцевих громад, представниками організацій громадського суспільства та потенційними роботодавцями, представниками великого, середнього та дрібного бізнесу.

Збір даних відбувався в період з 17 по 31 травня 2024 року шляхом проведення телефонних інтерв'ю.

Табл. 1. Кількість опитаних в громадах

Область	Особи з інвалідністю	Ключові інформанти (представники громад та ОГС)	Ключові інформанти (потенційні роботодавці)
Івано-Франківська	21	5	4
Львівська	21	4	3
Тернопільська	17	4	2
Харківська	17	4	-
<b>Всього</b>	<b>76</b>	<b>17</b>	<b>7</b>

## Загальні результати

Завдання дослідження:

1. Дослідити потребу у працевлаштуванні осіб з інвалідністю у визначених областях
2. Дослідити потребу осіб з інвалідністю в додатковому навчанні з метою подальшого працевлаштування
3. Оцінити види послуг/підтримки для людей з інвалідністю з метою забезпечення якісного трудового і соціального самовизначення
4. Дослідити чи є в обраній місцевості організації/підприємства, які можуть та мають бажання працевлаштовувати людей з інвалідністю
5. Дослідити чи є можливості та умови у визначених організаціях/підприємствах для працевлаштування осіб з інвалідністю
6. Оцінити чи є можливості у підприємств/організацій забезпечити проведення навчання, та чи потрібно виділити додаткове фінансування на навчання/перекваліфікацію

### Опитування осіб з інвалідністю

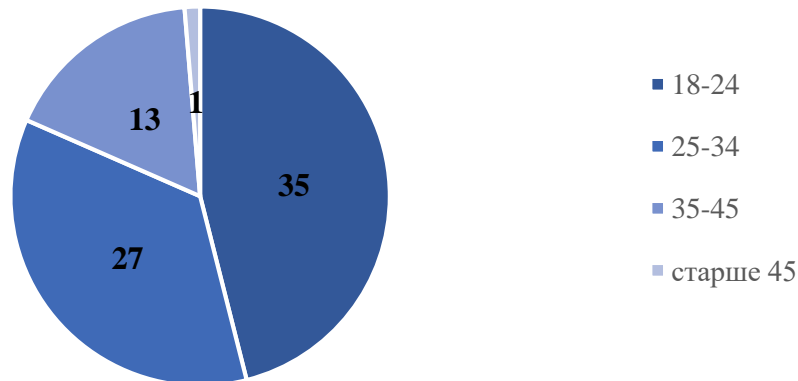
В дослідженні приймали участь переважно особи працездатного віку від 18 до 50 років. 53% опитаних є чоловічої статі та 47% жіночої.

84% респондентів є місцевими мешканцями та 16% мають статус внутрішньо-переміщеної особи.

Під час дослідження були враховані відповіді 76 осіб з інвалідністю, як з фізичними так і з ментальними порушеннями, з них:

- 72% мають лише ментальні порушення;
- 20% мають і фізичні і ментальні порушення;
- 8% мають лише фізичні порушення.

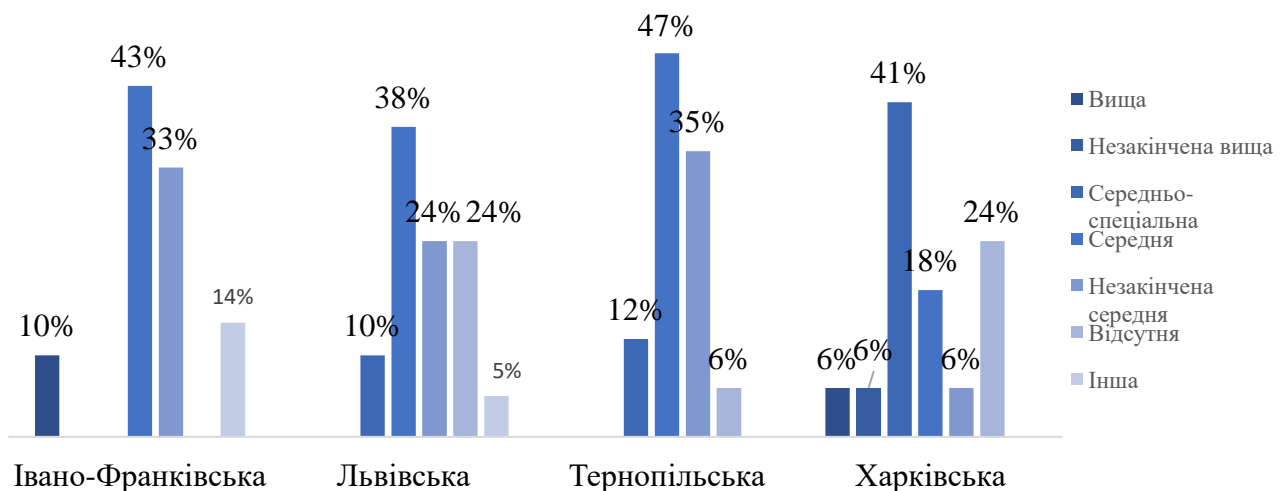
Мал. 1. Вік респондентів (N=76, у частоті)



Для того, щоб визначити можливості осіб з інвалідністю у працевлаштуванні важливо розуміти наявність та рівень освіти респондентів. За результатами опитування було визначено, що:

- 37% мають середню освіту;
- 25% незакінчену середню освіту;
- 14% середньо-спеціальну;
- 13% будь-яка освіта відсутня;
- 5% інша освіта (школа при реабілітаційному центрі та індивідуальна середня);
- 4% вища освіта;
- 1% незакінчена вища.

Мал. 2. Освіта осіб з інвалідністю в розрізі областей



Також було визначено, що 5% (4 особи) опитаних пройшли додаткові курси та мають сертифікати. Серед тих опитаних, хто має освіту були названі такі спеціальності, якими респонденти володіють:

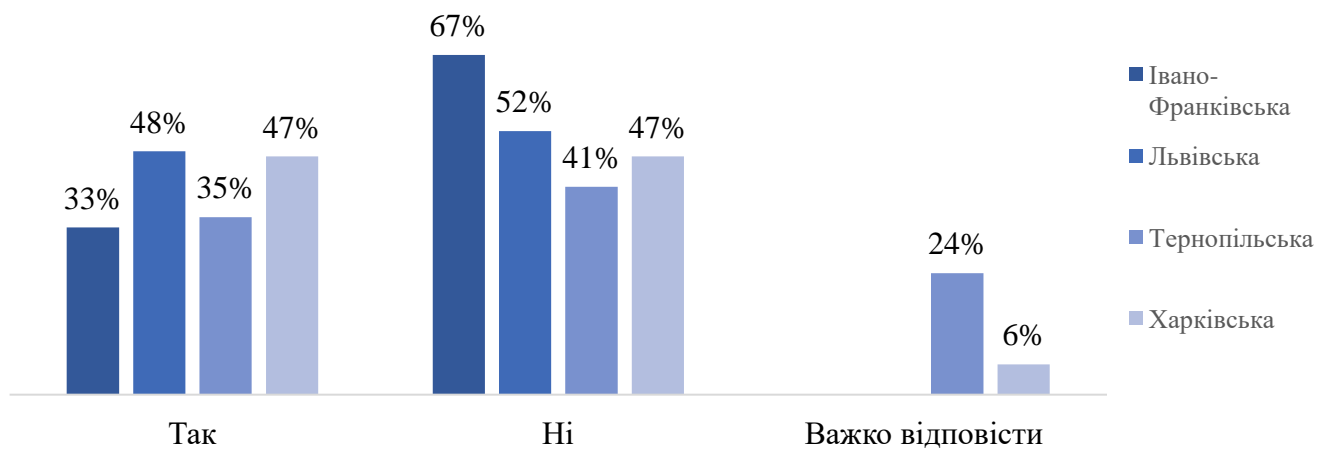
- Озеленювач;
- Туризм;
- Фотограф;
- Квітникарство;
- Інженер програмного забезпечення;
- Оператор комп'ютерного набору;
- Ветеринар;
- Маляр-штукатур;
- Менеджер-економіст;
- Діловод;
- Крой та шиття;
- Облік і аудит.

Не зважаючи на те, що респонденти володіють тією чи іншою спеціальністю, лише 8% (6 осіб) відповіли, що вони мають досвід роботи (продавець, помічник повара, прибиральниця, помічник бухгалтера, логістика) це є респонденти віком від 18 до 34 років. У решти 92% опитаних досвід роботи відсутній. На момент опитування лише двоє респондентів працевлаштовані.

Одним із завдань дослідження було дослідити потребу у працевлаштуванні осіб з інвалідністю у визначених областях. На питання «**Чи зацікавлені ви у працевлаштуванні?**» були отримані наступні відповіді:

- 53% Ні, не зацікавлені;
- 41% Так, зацікавлені;
- 7% Важко відповісти.

Мал. 3. Зацікавленість осіб з інвалідністю у працевлаштуванні в розрізі областей



Причини через які респонденти незацікавлені у працевлаштуванні були названі наступні:

1. Безпекова ситуація в країні. Батьки/опікуни опасаються за емоційний стан дітей та не хочуть залишати їх в новій незнайомій обстановці.
2. Не задумувались раніше щодо такої можливості і незнання чим особа з ментальними порушення може займатись.

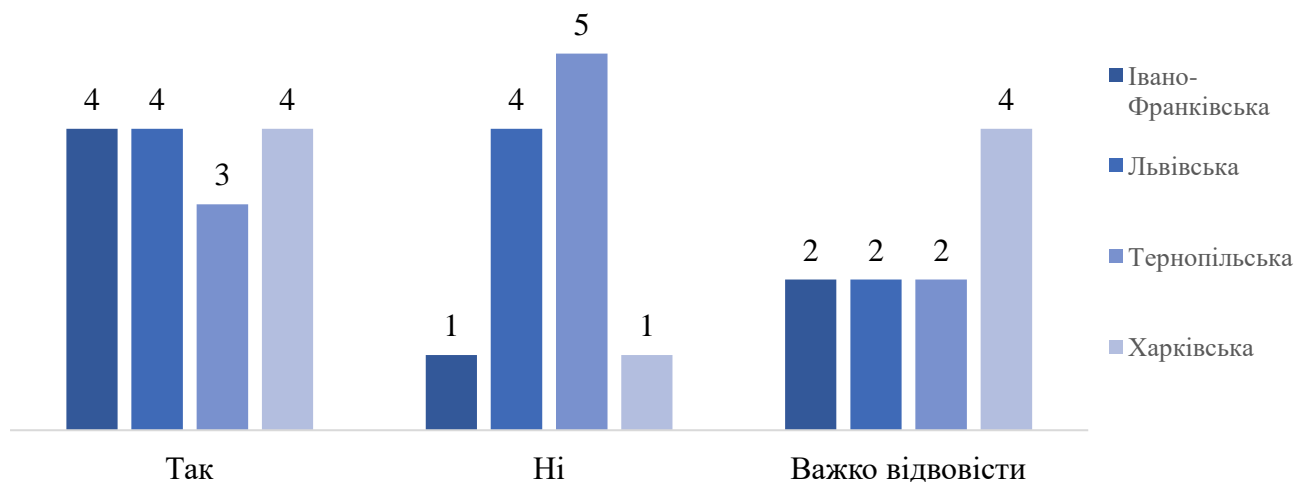
3. Через важкий фізичний та психоемоційний стан, потреба в постійному догляді
4. Вже мають роботу

Серед тих опитаних, хто зацікавлені у працевлаштування на питання «**Чи зустрічаєтесь ви з перешкодами під час пошуку роботи?**» 42% зазначили, що зустрічаються з перешкодами під час пошуку роботи, 31% не стикались з перешкодами під час пошуку роботи та 28% було важко відповісти на це питання.

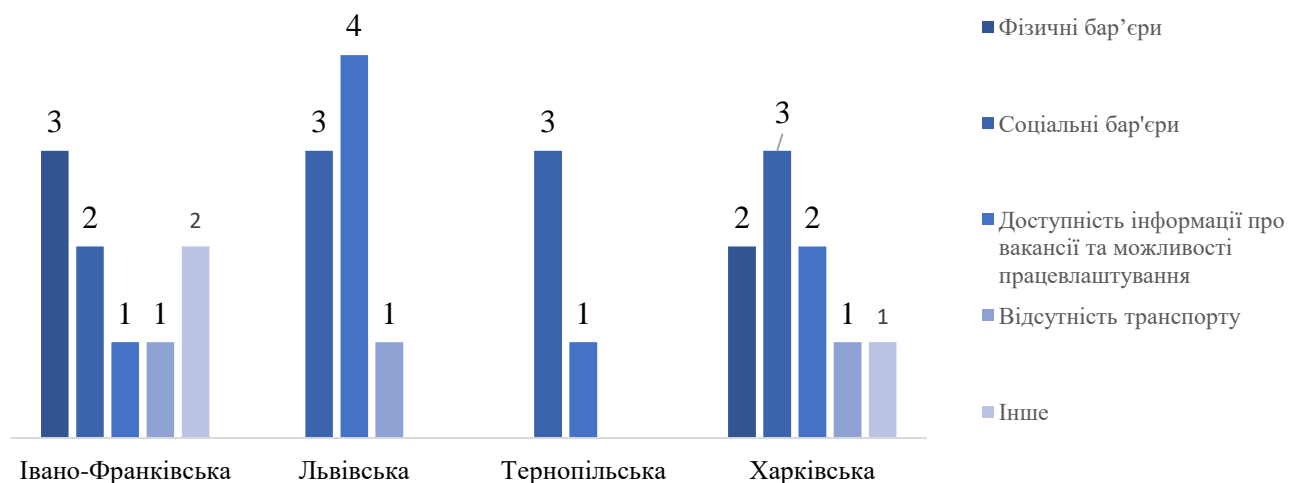
Основні перешкоди з якими стикаються особи з інвалідністю під час пошуку роботи:

- 73% Соціальні бар'єри;
- 53% Доступність інформації про вакансії та можливості працевлаштування;
- 33% Фізичні бар'єри;
- 20% відсутність транспорту та інше

Мал. 4. Чи стикаються особи з інвалідністю з перешкодами під час пошуку роботи в розрізі областей (N=36, у частоті)



Мал. 5. Перешкоди, з якими стикаються особи з інвалідністю під час пошуку роботи в розрізі областей (N=36, у частоті)



На питання «**Чи розглядаєте ви можливість роботи на повний робочий день, частковий робочий день або віддалено?**» були отримані наступні відповіді:

- 67% обрали би частковий робочий день;
- 19% віддалена робота;
- 11% не мають певних вподобань;
- 3% хоча і зацікавлені у працевлаштуванні, проте не розглядають можливість роботи взагалі.

Також завданням дослідження було дослідити потребу осіб з інвалідністю в додатковому навчанні з метою подальшого працевлаштування та були отримані такі результати:

- 72% мають потребу в додатковому навчанні;
- 19% важко відповісти на це питання;
- 8% не мають потребу в додатковому навчанні.

На питання «**Які підтримуючі заходи вам було би необхідно мати на робочому місці?**» були надані такі відповіді:

- 86% підтримка колег та роботодавця;
- 64% навчання;
- 31% адаптивні технології;
- 17% транспорт;
- 11% доступність будівель та інфраструктури;
- 6% важко відповісти.

Під час опитування респондентами були надані наступні коментарі стосовно проблем осіб з інвалідністю у питаннях працевлаштування та рекомендації:

- ✓ *«Люди бояться працевлаштовуватися, їх жалюють, але не треба жаліти, треба займатися, приділяти увагу. Більше реабілітаційних центрів.»*
- ✓ *«Немає підтримки на державному рівні для працевлаштування людей з ментальним порушенням»*
- ✓ *«Ще важко говорити про працевлаштування, але це дуже важливе питання для нас, ми потребуємо підтримки.»*
- ✓ *«Дуже хотіли б, щоб син працював, але, на жаль, здоров'я не дозволяє»*
- ✓ *«Син дуже хоче працювати, але його працездатність не може тривати більше 1-2-х годин на добу. Вряд чи є варіанти для працевлаштування з такими особливостями.»*
- ✓ *«Син потребує сторонньої підтримки при ходьбі, міг би працювати віддалено, але поки ще не може себе знайти. Відвідує Карітас Івано-Франківськ, було б добре, якби фахівці спробували б його професійно зорієнтувати»*
- ✓ *«Через часті епілептичні напади немає можливості працевлаштування на повний робочий день. Підійшла б віддалена робота або робота із гнучким графіком»*
- ✓ *«Може виконувати якусь нескладну фізичну роботу, але інтелектуального розуміння не має, може повторювати, коли їй щось показують»*
- ✓ *«Потрібен транспорт для переміщення людей з інвалідність з села до міста, бо в місті є більша можливість знайти роботу, але є велика проблема з доїздом»*
- ✓ *«Ніколи не працював, але хотілося б спробувати.»*
- ✓ *«Готова і хочу навчатися та працювати у сфері реклами. Потрібно пройти навчання або курси з графічного дизайну, та освоєння програм»*



## ОПИТУВАННЯ КЛЮЧОВИХ ІНФОРМАНТІВ

Дослідження у сфері працевлаштування осіб з інвалідністю є багатограним і вимагає врахування думок різних зацікавлених сторін. Ось кілька причин, чому важливо враховувати думку представників громад та організацій громадського суспільства:

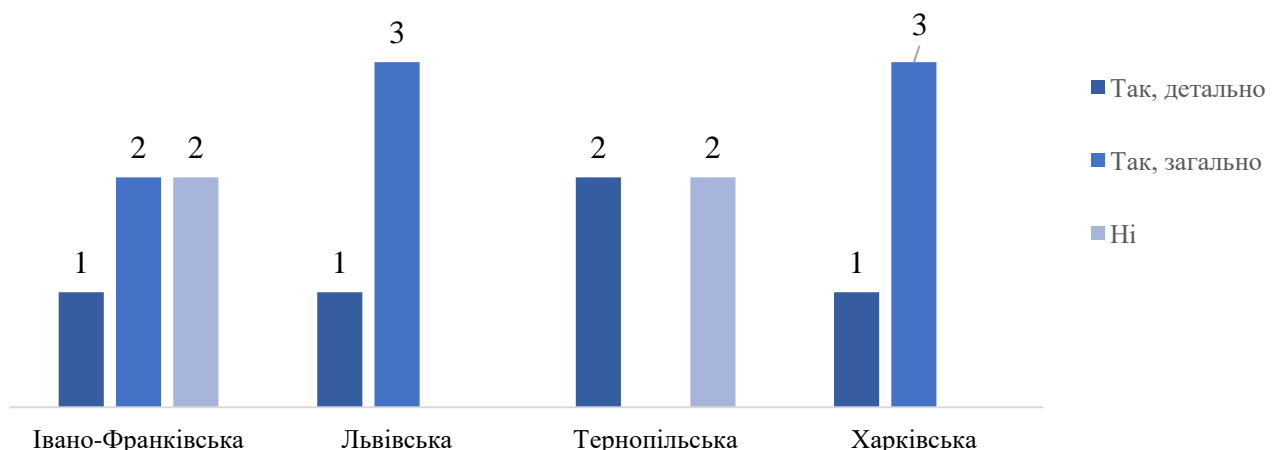
1. **Реальне розуміння потреб та викликів:** Організації, що представляють інтереси осіб з інвалідністю, мають глибоке розуміння реальних потреб та викликів, з якими стикаються ці особи при працевлаштуванні. Вони можуть надати цінну інформацію про бар'єри та потреби, які можуть бути неочевидними для інших.
2. **Забезпечення інклюзивності:** Думки громад та організацій громадського суспільства допомагають забезпечити, щоб політики та програми були інклюзивними і відповідали інтересам всіх залучених сторін.
3. **Адвокація та підтримка:** Громадські організації часто займаються адвокацією прав осіб з інвалідністю і можуть допомогти поширювати інформацію про нові ініціативи, законодавчі зміни або програми підтримки.
4. **Ефективніша розробка політик:** Врахування думок громад дозволяє створювати більш обґрунтовані і практичні політики. Представники громад мають безпосередній досвід і можуть надати конкретні рекомендації щодо того, як поліпшити умови працевлаштування для осіб з інвалідністю.
5. **Соціальна згуртованість та прийняття:** Включення думок громадських організацій у процес дослідження та прийняття рішень сприяє формуванню більш згуртованого суспільства, де кожен член відчувається почутим і врахованим.

В рамках цього дослідження в опитуванні взяли участь 17 ключових інформантів представники громад, організацій громадського суспільства та державних закладів з Івано-Франківської, Львівської, Тернопільської та Харківської областей.

На питання «**Чи відомо вам про програми або ініціативи, спрямовані на працевлаштування осіб з інвалідністю у вашій громаді/області?**» інформанти відповіли наступним чином:

- 47% так, загально;
- 29% так, детально;
- 24% ні, не відомо.

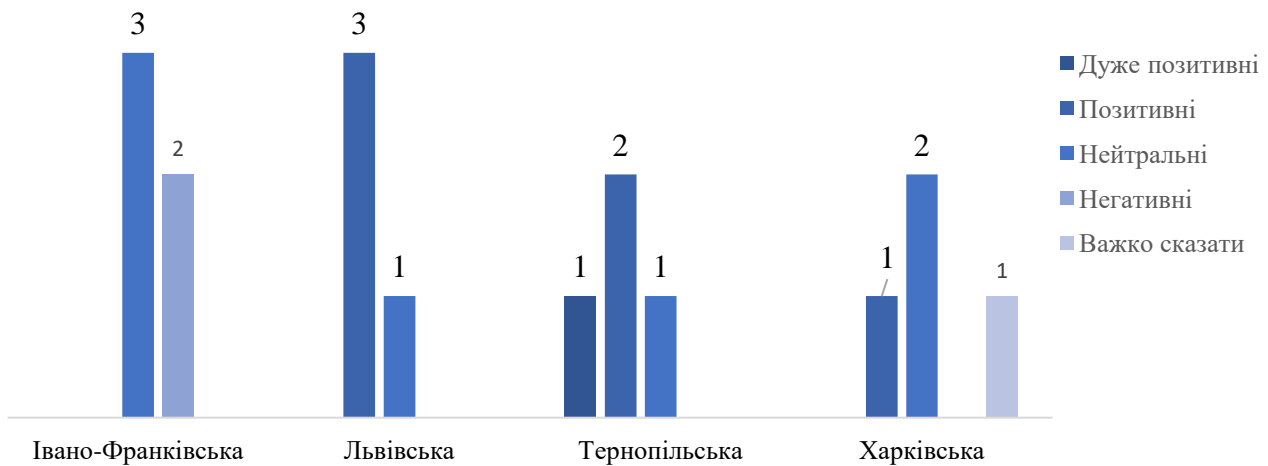
Мал. 6. Чи відомо респондентам про програми або ініціативи, спрямовані на працевлаштування осіб з інвалідністю у їхній громаді/області, в розрізі областей ( $N=17$ , у частоті)



Було також важливо розуміти думку ключових інформантів щодо настроїв працедавців та на питання «**Як ви оцінюєте настрої роботодавців стосовно найняття осіб з інвалідністю у вашій громаді/області?**» були отримані такі результати:

- 41% Нейтральні;
- 35% Позитивні;
- 12% Негативні;
- 6% Дуже позитивні;
- 6% Важко відповісти.

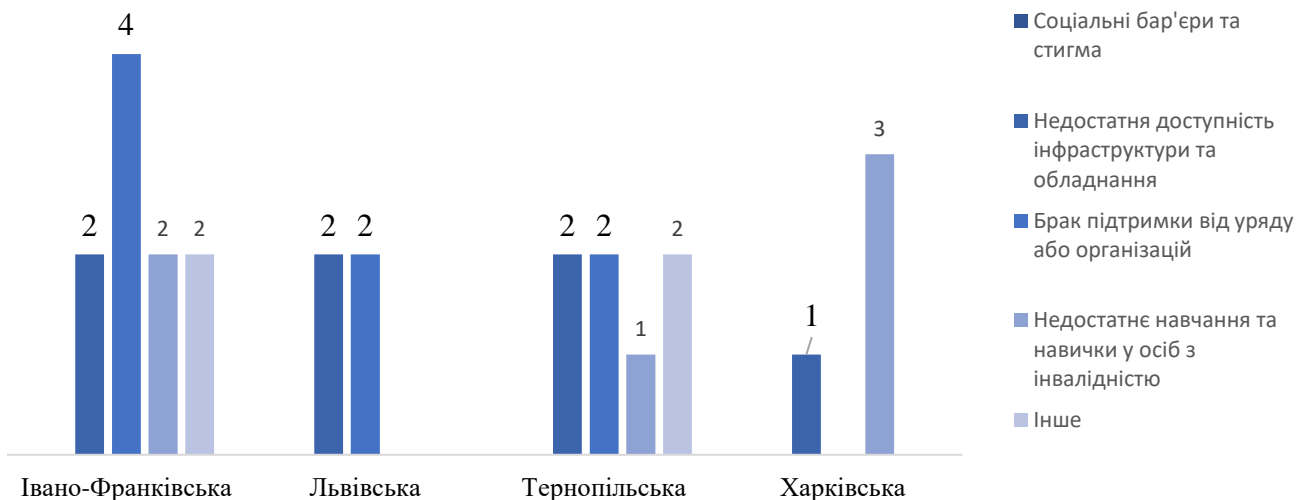
Мал. 7. Настрої роботодавців стосовно найняття осіб з інвалідністю в зазначених областях (N=17, у частоті)



На думку респондентів основними проблемами, які ускладнюють працевлаштування осіб з інвалідністю є:

- 47% Брак підтримки від уряду або організацій;
- 41% Недостатня доступність інфраструктури та обладнання;
- 35% Недостатнє навчання та навички у осіб з інвалідністю.

Мал. 8. Основні проблеми, які ускладнюють працевлаштування осіб з інвалідністю в зазначених областях (N=17, у частоті)



*«Брак професійного навчання, профорієнтаційної роботи, переліку робочих місць, важко дістатися місця роботи, питання з допоміжними засобами реабілітації, не завжди є пандуси, ліфт (або він завузкий)»*

Завідувач КНП "Тернопільська обласна дитяча клінічна лікарня"

*«Відсутність для роботодавців інформації про особливості людей з інвалідністю»*  
 Керівник Громадської організації "Світанок-ІФ", м. Івано-Франківськ

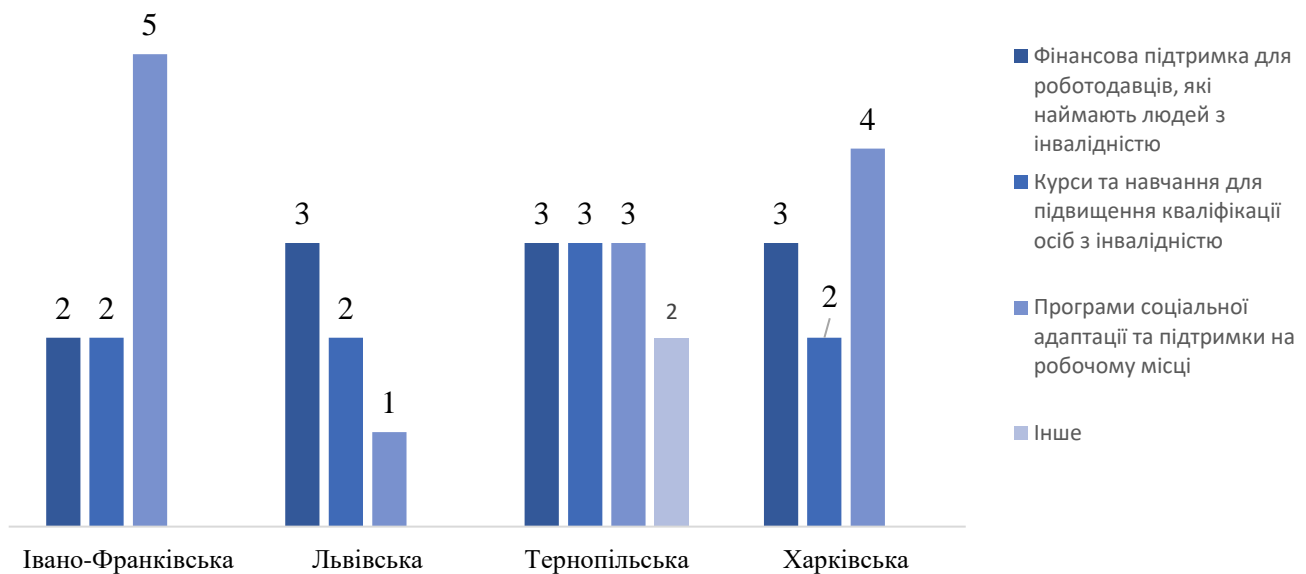
*«Брак фінансування, брак програми оздоровлення на місцях»*  
 Заступник начальника Управління соціальної політики ТМР, м. Тернопіль

*«Особи з інвалідністю не подають заявки для працевлаштування, на думку, не мають бажання працювати»*

Керівник Громадської організації "Слід", Івано-Франківська область

65% інформантів зазначили, що вони не мають власних ініціатив або програм для сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, проте вони зацікавлені в таких ініціативах та 35% мають власні ініціативи/програми в цьому напрямку.

Мал. 9. Види підтримки від громади або уряду, які за думкою респондентів є найбільш ефективними для сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю (N=17, у частоті)



До «Іншого» респонденти віднесли перенавчання, можливість дістатися місця роботи, певні навчальні заклади та курси/навчання для підвищення кваліфікації роботодавців.

До найбільш важливих можливостей працевлаштування для осіб з інвалідністю ключові інформанти віднесли:

- 88% Доступність адаптивних технологій та обладнання на робочому місці;
- 71% Підтримка та допомога від колег та керівництва;
- 59% Програми професійної підготовки та розвитку навичок;
- 12% Рівні умови праці з іншими працівниками.

*«Рівність соціальних пакетів, дотації підприємствам від держави, оскільки зрозуміло, що працездатність людей з інвалідністю замала, як порівняти з іншими»*  
Завідувач КНП "Тернопільська обласна дитяча клінічна лікарня"

*«Забезпечення доїзду до місця праці»*  
Керівник Спілки інвалідів Моршина, Львівська область

*«Вивчення потреб осіб з інвалідністю та їх реалізація на робочому місці»*  
Спеціаліст із соціальної роботи Моршинської Міської Ради, Львівська область

Найефективнішими стратегіями для покращення ситуації з працевлаштуванням осіб з інвалідністю вважають:

- 59% Розвиток програм та послуг, спрямованих на професійну адаптацію та підтримку осіб з інвалідністю на робочому місці;
- 47% Сприяння розумінню та прийняттю роботодавцями потреб і можливостей осіб з інвалідністю;
- 41% Публічна інформаційна кампанія про важливість включення осіб з інвалідністю на ринок праці та законодавчі ініціативи, спрямовані на захист прав осіб з інвалідністю.

*«Найголовніше - це публічна інформаційна кампанія про важливість включення осіб з інвалідністю на ринок праці»*  
Завідувач КНП "Тернопільська обласна дитяча клінічна лікарня"

*«Максимальна просвітницька діяльність, що зменшить стигму та дискримінацію в соціумі по відношенню до людей з інвалідністю»*  
Керівник Громадської організації «РЕМО-Рада» м. Івано-Франківськ

*«Сприяння людям з інвалідністю, наскільки це можливо, займати повноцінне місце в суспільстві, щоб вони могли власними силами забезпечувати собі достойний рівень життя»*  
Спеціаліст із соціальної роботи Моршинської Міської Ради, Львівська область

Також ключовими інформантами були надані додаткові коментарі щодо проблем та викликів, пов'язаних із працевлаштуванням осіб з інвалідністю:

*«Дати змогу особам з інвалідністю після 18 років, які мають фізичні обмеження, та їхнім батькам, які переважно не працюють, бо доглядають за своїми дітьми, працювати разом на одному підприємстві.»*  
Завідувач КНП "Тернопільська обласна дитяча клінічна лікарня"

*«Потреба робочих місць по місцю проживання, бо є проблемою добиратися в інші локації.»*  
Керівник Спілки інвалідів Моршина, Львівська область

*«Потрібно приділяти увагу людям з інвалідністю, держава мала б більше приділяти уваги для організації робочого місця, доправлення людей з інвалідністю до роботи»*  
Керівник організації «Івано-Франківське міське товариство захисту дітей-інвалідів»

*«Пропонуємо поновити програму в Карітас, щодо працевлаштування осіб з інвалідністю»*  
Керівник громадської організації «Слід», Івано-Франківська область

*«Є потреба в супроводі осіб на роботі з ментальним порушенням»*  
Голова організації "ТМГОРДІ "ДИТИНА", м. Тернопіль

*«Соціалізація осіб з інвалідністю. Сприйняття суспільства осіб з інвалідністю»*  
Начальник відділу управління праці та соціального захисту, Львівська область

*«У зв'язку із ситуацією у країні (військовий стан та постійні обстріли даного регіону) спостерігається вивезення підприємцями виробництв, що значно скорочує робочі місця для всіх категорій населення»*  
Перший заступник міського голови Зміївської громади, Харківська область

*«Проблеми є в самих здібностях і можливостях осіб з інвалідністю, бо більшість з них мають вади ментальні і не мають змоги самостійного обслуговування»*  
Заступник директора «Харківська спеціальна школа № 2»

## **ОПИТУВАННЯ ПОТЕНЦІЙНИХ РОБОТОДАВЦІВ**

Опитування потенційних роботодавців є ключовим елементом дослідження, що дозволяє отримати всебічну картину ситуації на ринку праці, виявити проблеми та розробити ефективні стратегії для покращення працевлаштування осіб з інвалідністю.

Загально було опитано 9 представників бізнесу, з них:

- Івано-Франківська область, чотири ключових інформанти, які працюють в таких галузях, як торгівля, харчування та кондитерська промисловість;
- Львівська область, троє ключових інформантів, які працюють в таких галузях: виготовлення декоративних панелей на основі гіпсокартону, швейна промисловість та діяльність у сфері зв'язків із громадськістю;
- Тернопільська область, двоє ключових інформантів, які працюють у сфері торгівлі.

На питання **«Чи має ваша компанія політику щодо найму осіб з інвалідністю?»** четверо інформантів з Тернопільської та Львівської областей повідомили, що в їх компаніях є політика щодо найму осіб з інвалідністю. Трьом з респондентів з Івано-Франківської області було Важко відповісти на це питання та двоє інформантів з Івано-Франківської та Тернопільської областей відповіли «Ні», така політика в компанії відсутня.

На питання **«Які основні причини рішення того, що компанія не має політики щодо найму осіб з інвалідністю?»** були отримані відповіді: *«На даний момент немає кадрового дефіциту»*

В трьох організаціях в Івано-Франківській, Львівській та Тернопільській областях, які брали участь в опитуванні працюють особи з інвалідністю та питання щодо доступності робочого середовища для осіб з інвалідністю (наприклад, адаптовані робочі місця, доступність будівель тощо) в цих компаніях повністю або частково було вирішено і сторонньої допомоги у вирішенні питань доступності робочого середовища ці організації не потребують.

Із шести роботодавців, в компаніях яких ще не працюють особи з інвалідністю, четверо відповіли, що готові розглядати кандидатів з інвалідністю на вакансії в їхніх компаніях без обмежень. Один з інформантів, відповів, що вони готові розглядати даних кандидатів, проте з деякими обмеженнями, коментар: *«До обладнання не можу допустити, усе залежить від порушень людини»*

Та ще одному з респондентів було важко відповісти на питання, щодо готовності їхньої організації розглядати на вакансії кандидатів з інвалідністю.

На питання «**Чи бачите ви переваги найму осіб з інвалідністю для вашої компанії?**» були отримані наступні відповіді:

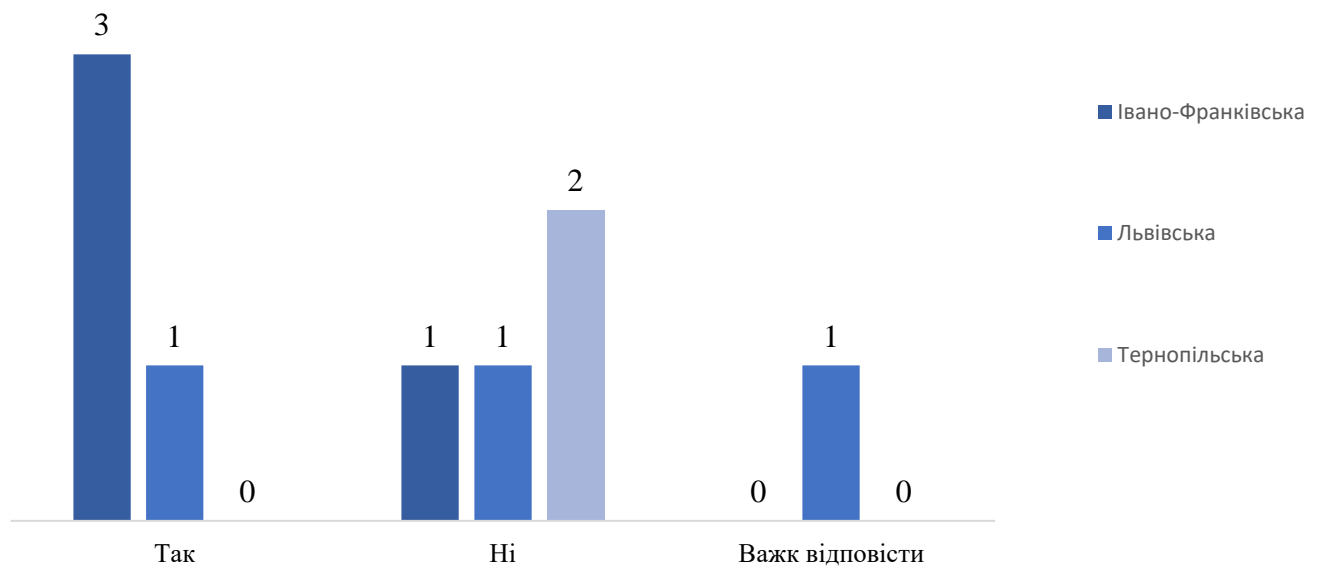
- «Важко відповісти» - Четверо респондентів;
- «Так» - Троє респондентів;
- «Ні» - Двоє з опитаних.

На питання «**Які переваги ви бачите у найму осіб з інвалідністю?**» були надані наступні коментарі:

- ✓ «В першу чергу довести рівність людей з інвалідністю з іншими людьми в соціумі»
- ✓ «Підтримка на законодавчому рівні»
- ✓ «Моральні та соціальні чинники»

Організації, які бачать перевагу найму осіб з інвалідністю для їхньої компанії, зазначили, що у підприємства є можливість забезпечити проведення навчання/перекваліфікацію. Та двоє з респондентів відповіли, що їхнім організаціям потрібно виділити додаткове фінансування на навчання/перекваліфікацію осіб з інвалідністю

Мал. 10. Чи відомо респондентам про підтримку від держави при працевлаштуванні людей з інвалідністю (N=9, у частоти)



Під час опитування від представників потенційних роботодавців були отримані наступні коментарі або пропозиції щодо найму осіб з інвалідністю:

*«Наша компанія лояльно підходить до питання найму людей з інвалідністю. Враховує індивідуальні особливості та підтримує ініціативу працевлаштування»*  
 м. Івано-Франківськ

*«Зауваження: залежить від людини, яка приходить на роботу, працівник повинен брати повну відповідальність за виконання роботи, на яку претендує»*  
 м. Коломия, Івано-Франківська область

*«Готові прийняти людину з інвалідністю, при умові, що людина буде готова виконувати всі обов'язки та буде відповідально ставитись до роботи»*  
м. Коломия, Івано-Франківська область

*«Я готовий підтримати будь які проекти ,які допоможуть залучати людей з інвалідністю на роботу, це дуже важливо та потрібно»*  
м. Коломия, Івано-Франківська область

*«Готові працевлаштувати людей з інвалідністю на ручну працю»*  
м. Львів

## Висновки

Дослідження показало, що особи з інвалідністю стикаються з численними викликами при працевлаштуванні. Хоча серед респондентів є люди з різними типами інвалідності та освітнім рівнем, більшість з них не мають досвіду роботи і лише небагато працевлаштовані. Більшість респондентів не зацікавлені у працевлаштуванні через різні причини, включаючи безпекову ситуацію та потребу в постійному догляді. Серед тих, хто зацікавлений у роботі, багато хто стикається з перешкодами, такими як соціальні бар'єри та недостатня доступність інформації про вакансії. Водночас, значна частина респондентів виявляє потребу в додатковому навчанні та підтримці на робочому місці.

Хоча є певні програми та ініціативи, спрямовані на підтримку працевлаштування цієї групи населення, обізнаність про них серед громад та організацій обмежена. Настрої роботодавців щодо наймання осіб з інвалідністю варіюються від нейтральних до позитивних, однак є також певна частка негативних настроїв. Основними бар'єрами є брак підтримки від уряду та організацій, недостатня доступність інфраструктури та обладнання, а також нестача необхідних навичок у самих осіб з інвалідністю.

## Рекомендації

1. **Покращення обізнаності:** Збільшити обізнаність про існуючі програми та ініціативи, спрямовані на працевлаштування осіб з інвалідністю, серед громад, роботодавців та самих осіб з інвалідністю.
2. **Соціальна підтримка та адаптація:** Забезпечити соціальну підтримку та створити дружню до осіб з інвалідністю робочу атмосферу, включаючи адаптацію робочих місць з урахуванням потреб осіб з інвалідністю.
3. **Навчання та розвиток навичок:** Розробка та впровадження програм професійного навчання та розвитку навичок, підвищить конкурентоспроможність осіб з інвалідністю на ринку праці.
4. **Інфраструктурні зміни:** Поліпшення доступності інфраструктури та транспорту, щоб особи з інвалідністю могли легко дістатися до місця роботи.
5. **Інформаційні кампанії:** Проведення інформаційних кампаній для підвищення суспільної обізнаності про важливість інтеграції осіб з інвалідністю у трудові колективи та для подолання стигми та дискримінації.