



Карітас України

Міжнародний Благодійний Фонд

CARITAS UKRAINE



KARITAS UKRAINE

KARITAS UKRAINE
CARITAS UKRAINE

Затверджую:

Президент

МБФ «Карітас України»

(Підпис)

« 03 » лютого



р.

Політика протидії домаганням Карітасу України

МЕТА

Карітас України прагне забезпечити професійне робоче середовище, в якому немає місця залякуванням, ворожості, приниженням, жорстокому поводженню чи іншим правопорушенням, що можуть перешкоджати роботі або порушувати гідність людини.

Домагання в будь-якій формі – словесні, фізичні, візуальні – не допускаються, включаючи, серед іншого, цікавлення за ознаками раси, кольору шкіри, релігійних, філософських чи політичних уподобань, статі, віку, національного чи етнічного походження, інвалідності, стану здоров'я, сімейного стану або статусу біженця, як визначено законодавством.

Також забороняються домагання по відношенню до колег, однолітків, партнерів та всіх інших осіб залучених до статутної і проектної діяльності Фонду

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Ця політика поширюється на осіб, які працюють у мережі Карітасі України – співробітників, волонтерів, практикантів, стажерів а також на тих, хто працює від імені Карітасу України, тобто консультантів, підрядників та інших контрагентів (далі по тексту – «Афілійовані особи та співробітники»)

ВИЗНАЧЕННЯ

Домагання можуть проявлятися в різних формах. Такі форми можуть включати, серед іншого, словесні образи, прояви, образливі жарти, мультфільми, фотографії, плакати, коментарі, розіграші, залякування, дотики, фізичну агресію та навіть насильство.

Домагання не обов'язково мають сексуальний характер. Вони також можуть набувати форми словесних образів, включаючи негативні коментарі, що не адресовані безпосередньо певній особі, але виникають у ситуаціях, коли така особа може їх почuti. Інші заборонені способи поведінки можуть включати репресивні дії проти працівника через обговорення або подання скарги на цікавлення. Використання комп'ютерних систем для цікавлення з використанням фотографій та іншого невідповідного матеріалу також суперечить цій політиці.

Сексуальне домагання може включати будь-яку форму вербальної, невербальної чи фізичної поведінки сексуального характеру, що є невідповідною та застосовується з метою або підбурює порушення гідності певної особи, сприяючи створенню залякуючого, ворожого, принизливого або образливого середовища. Сюди входять неприємні пропозиції сексуального характеру, вимагання сексуальних послуг або інший словесний чи фізичний контакт сексуального характеру. Важливо зазначити, що для сексуальних домагань не існує визначених меж щодо віку та статі.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Усі особи, які працюють у мережі Карітасу України, і, зокрема, керівники, несуть відповідальність за захист робочого середовища від домагань. Кожному, кому стає відомо про випадок цькування у якості свідка, особи, якій про це розповіли, або у якості особи, яка стала об'єктом такого цькування, потрібно повідомити про це через встановлені канали зворотного зв'язку (згідно Процедури розгляду чутливих скарг та надання зворотного зв'язку)

Всі афілійовані особи та співробітники мережі Карітасу України зобов'язані негайно повідомляти про випадки домагань по відношенню до отримувачів послуг або учасників надання послуг через встановлені канали зворотного зв'язку. Якщо керівним органам стає відомо про можливі випадки домагань, вони зобов'язані законом вживати відповідних заходів якнайшвидше, навіть якщо особа (або особи), які постраждали, не хочуть цього від Карітасу України.

ОБОВ'ЯЗОК ПОВІДОМЛЯТИ

Важливо негайно повідомляти по встановленим каналам зворотного зв'язку, навіть якщо ви не впевнені, що образлива поведінка насправді може вважатися домаганням. Після цього проводиться відповідне розслідування і, якщо необхідно, застосовується дисциплінарне стягнення.

Усі скарги розслідуються протягом 60 днів належним дотриманням конфіденційності всіх залучених осіб відповідно до Процедури розгляду чутливих скарг та надання зворотного зв'язку Карітасу України.

РЕПРЕСИВНІ ЗАХОДИ

Карітас України забороняє будь-якій особі, яка працює у мережі Карітасу України застосовувати репресивні заходи проти будь-якої іншої особи, яка порушила питання про цькування, сексуальне домагання чи дискримінацію щодо іншої особи. Проти співробітника, який добросовісно повідомив про підозру щодо домагань не застосовуються жодні заходи у відповідь.

Ця політика буде враховуватися при нашій взаємодії з третіми сторонами, у відповідних контрактах та угодах, в рамках управління проектами міжнародного співробітництва та програмами гуманітарної допомоги, а також в рамках проектів соціальної діяльності в Україні.

Для забезпечення дотримання цього зобов'язання необхідна участь усіх осіб, які працюють в мережі Карітасу України. Тому я закликаю всіх, хто є частиною мережі Карітасу України, та наших співробітників, прийняти на себе зобов'язання з дотримання та поширення цієї політики.